

MADDE 4- SÖZLEŞMENİN KAPSAMI

Uzman, Uzman yard. ve teknik sorumlu unvanlarını istiyoruz.

MADDE 40- VARDİYA (NÖBET) PRİMİ

2. altı ay **%15**, 3. VE 4. altı aylarında ücret zammı oranı.

MADDE 45- ÜCRET ZAMMI

1. Birinci Yıl Birinci Altı Ay Zammı

Seyyanen **1.400 TL** artış yapılır.

2. Birinci Yıl İkinci Altı Ay Zammı:

%15 (yüzde on beş) + Enflasyon

3. İkinci Yıl Birinci Altı Ay Zammı

%10 + Enflasyon

4. İkinci Yıl İkinci Altı Ay Zammı

% 10 + Enflasyon

MADDE 47-AĞIR VASITA ZAMMI, KİLOMETRE PRİMİ VE KAZA SİGORTASI

a) **5 TL** ağır vasıta zammı ödenir.

b) **2 TL** kilometre primi ödenir.

6 aylık zam oranlarında artırılır.

MADDE 48-SORUMLULUK PRİMİ

Cihaz sorumlusu, saha, sevk amiri ve veznadar olarak görevlendirilenler. 1.Yıl

200 TL/Ay 2.Yıl 250 TL/Ay

MADDE 49- FAZLA ÇALIŞMA ÜCRETİ

a)saat başına düşen miktarının **% 100** yükseltilmesi suretiyle ödenir.

MADDE 50- HAFTA TATİLİ, ULUSAL BAYRAM VE GENEL TATİL ÜCRETİ VE ALTINCI GÜN PRİMİ

II) Ulusal Bayram ve Genel Tatil Günü Ücretleri Ulusal Bayram ve genel tatil günlerinde işçilerin bugünlere ait ücretleri çalıştırılmadıkları takdirde bir iş karşılığı olmaksızın bir günlük ücret olarak ödenir. Bu günlerde işveren işin icabına göre **asıl işi yapan** işçiler çalıştırılır.

b) Genel tatil günlerinde çalışanların, çalıştıkları süreye ait ücretleri **%100** zamlı olarak ödenir.

Tatil günlerinde fazla çalışma **% 100** arttırılmak suretiyle ödenir.

III) Altıncı Gün Primi

Sözleşmenin 36 ncı maddesinin (b) fıkrası hükümlerine göre çalıştırılan (6 gün 45 saat olarak) işçilere 6 gün 45 saat çalışmasının karşılığı aşağıdaki iki uygulamaya göre;

a) Çalışması saat 18:00 e kadar tamamlanacak **üyelere** her hafta için; **sözleşmenin birinci yıl ilk altı ayında 150 TL ödenir. Bu ücret ikinci altı ayında %15 (Yüzde on beş), üçüncü ve dördüncü altı aylarında ücret zammı oranında ve ücretin zamlandığı tarih itibariyle artırılarak ödenir.**

b) Çalışması saat 22:00 ye kadar tamamlanacak **üyelere** her hafta için; **sözleşmenin birinci yıl ilk altı ayında 200 TL ödenir. Bu ücret ikinci altı ayında %15 (Yüzde on beş), üçüncü ve dördüncü altı aylarında ücret zammı oranında ve ücretin zamlandığı tarih itibariyle artırılarak ödenir.**

MADDE 51- HARCIRAH

1. Geçici Görev Harcırahı **120 TL**

2. Seyyar Görev Harcırahı **20 TL**

İşveren kabul etmiyor.

**1. Teklif 500 TL; 2. Teklif 525 TL;
3. Teklif 550 TL**

1. Teklif 300 TL; 2. Teklif 325 TL

3. Altıncı ay %4 + Enflasyon

4. Altıncı ay %4 + Enflasyon

Teklif edildiği şekliyle kabul edilmiştir.

İşveren kabul etmiyor.

Yürürlükteki şekliyle kabul edilmiştir.

MADDE 53 – İKRAMİYE

Talebimiz 120 gün

MADDE 54- YEMEK BEDELİ

4) İstanbul için net 70 TL. , Büyükşehirler için net 50 TL ve diğer iller için net 40 TL,

6) Çalışma süresinin devamında fazla çalışma yapan üyelere ayrıca yemek ücreti ödenir

MADDE 55- GİYECEK YARDIMI

1. Yıl 750 TL 2.Yıl 1000 TL

MADDE 56- VASITA ÜCRETİ

A) Belediyelerce toplu taşıma vasıtası işletilen veya belediyelerin gözetim ve denetiminde özel toplu taşıma vasıtası işletilen mahallerde bulunan işyerlerinde çalışan üyelere **ve belediyece toplu taşıma vasıtası işletilmeyen mahallerde çalışan üyelere ise toplu taşıma vasıtası işletilen en yakın belediye esas alınarak,** işbaşı yaptıkları her gün için;

MADDE 58- EVLENME YARDIMI

İşverence üyelere evlenmeleri halinde bir defaya mahsus olmak ve evlendiği tarih itibariyle Şirkette aralıksız bir yıl çalışmış bulunmak ve evlendiği tarihten itibaren en geç 45 gün içerisinde işyerine müracaat etmek şartıyla, Toplu İş Sözleşmesinin birinci yılında **2.000 TL** sözleşmenin ikinci yılında **3.000 TL** evlenme yardımı ödenir.

İşverene ait işyerlerinde çalışan eşlerin her ikisinin de, işveren işyerlerinde çalışan üye olması halinde bu yardımdan ikisi de yararlanır.

MADDE 59- DOĞUM YARDIMI

Sendika üyesi işçinin yeni doğan çocukları için gerekli belgenin doğum tarihinden itibaren bir ay içerisinde ibrazında, her bir çocuk için toplu iş sözleşmesinin birinci yılında **1.500 TL**, ikinci yılında **2.000 TL** doğum yardımı ödenir.

MADDE 60- ÖLÜM YARDIMI

a) **Sendika Üyesi** işçinin ölümü halinde kanuni mirasçılarına ölüm olayının bu toplu iş sözleşmesinin birinci yılında gerçekleşmesi halinde **1.500 TL**, ikinci yılında gerçekleşmesi halinde **2.000 TL** ölüm yardımı yapılır.

b) **Sendika Üyesi** işçinin eşinin, bakmakla yükümlü olduğu çocukları (ölü doğduğu belgelenenler dâhil) ile başka bir kuruluştan yardım almayan ana ve babasının ölümleri halinde kendisine ölüm olayının toplu iş sözleşmesinin birinci yılında gerçekleşmesi halinde **2.000 TL**, ikinci yılında gerçekleşmesi halinde **2.500 TL** ölüm yardımı yapılır.

c) Ölüm iş kazası ve meslek hastalığı sebebiyle olmuş ise ölüm olayının toplu iş sözleşmesinin birinci yılında gerçekleşmesi halinde **5.000 TL**, ikinci yılında gerçekleşmesi halinde **7.500 TL** ölüm yardımı yapılır.

Ancak, Mahkeme kararıyla işveren aleyhine bu miktardan fazla bir tazminata hükmedilirse, işverence yapılan ölüm yardımı bu tazminattan düşülür.

MADDE 61- ŞİRKETİN HİZMETLERİNDEN YARARLANMA

Mevcut kullanılan hizmetlerin **bir kat artırılarak** yararlandırılması.

İşveren teklifi yok.

İşveren teklifi yok.

İşveren teklifi .. " işyerine giderek" iş başı yaptıkları her gün için;

Teklif edildiği şekliyle kabul edilmiştir.

Teklif edildiği şekliyle kabul edilmiştir.

Teklif edildiği şekliyle kabul edilmiştir.

Teklif edildiği şekliyle kabul edilmiştir.

3.750 TL / 4.500 TL

Teklif edildiği şekliyle kabul edilmiştir.

Ayrıca Şirketin sunmuş olduğu hizmetlere ait ürünlerden de diğer çalışanların faydalandırıldığı gibi indirimli ve taksitli olarak sendikamız üyeleri de yararlandırılır. (Tlf, Bilgisayar, Tablet...vb)

MADDE 67- ÇALIŞMANIN DEĞERLENDİRİLMESİ VE ÖDÜLLENDİRME

A- ÇALIŞMANIN DEĞERLENDİRİLMESİ : İşveren, genel olarak en az ortalama standartlara uygun ve verimli çalışmayı denetlemek, işçilerin görevlerini hangi düzeyde yerine getirdiklerini belirlemek üzere objektif, gerçekçi, yetkinliklere ve iş gereklerine dayalı organizasyonel bir sistem içerisinde, işçinin daha güçlü niteliklerinin belirlenmesi ve bu niteliklerinin daha da geliştirilebilmesi için gerekli eğitim planlamasının yapılabilmesini, başarılı işçilerin ödüllendirilmesini, başarı düzeyi düşük olan işçiler için ise başarıyı düşüren etkenlerin tespiti yoluyla gerekli yönlendirmelerin yapılabilmesini teminen yılda en az bir kez iş verimi değerlendirmesi yapabilir. Bu değerlendirme sonucunda elde edilecek veri ve sonuçlar hiçbir şekilde ücretten indirim, iş akdi feshi, disiplin soruşturması açılması ve ceza verilmesi gerekçesi yapılamaz. Çalışmanın değerlendirilmesine ilişkin işveren mevzuatının oluşturulmasında sendika görüşü alınır.

B- TAKDİRNAME : Direktörler ve ünite amirleri, görevin zamanında ve noksansız olarak yerine getirilmesinin asli vazife olduğunu gözeterek, görevinde gayret gösteren ve çalışmalarıyla üstün başarı sağlayan işçiye takdirname verilmesi için Genel Müdürlüğe teklifte bulunur. Genel Müdür tarafından, teklif üzerine veya doğrudan takdirname verilebilir. Takdirname verilmesi işlemine ait belge veya yazı, işçinin özlük dosyasında saklanır ve ilgili yerlere işlenir.

C- TEŞEKKÜR BELGESİ : Örnek tutum ve davranışları ile amirlerinin beğenisini kazanan, görevlerini zamanında ve eksiksiz yerine getiren işçiye amirlerinin teklifi üzerine veya doğrudan Genel Müdürlük tarafından belirlenen işveren vekillerince teşekkür belgesi verilebilir. Teşekkür belgesi verilmesi işlemine ait belge veya yazı, işçinin özlük dosyasında saklanır ve ilgili yerlere işlenir.

D- ÖDÜL : Görevlerinde olağanüstü gayret göstermek suretiyle verimlilik veya karlılığı artıran veya Şirket faaliyetlerine yararlı buluş getiren veya büyük zararların doğmasını önlemede gayret gösteren işçiye Direktörler veya Ünite Amirinin teklifi üzerine Genel Müdür tarafından çıplak ücretinin 30 günlüğüne kadar, Genel Müdürün teklifi üzerine Yönetim Kurulunca çıplak ücretinin 60 günlüğüne kadar ödül verilebilir.

Ödüllendirme aynı olarak da yapılabilir. Aynı olarak yapılacak ödüllendirmeye ilişkin esaslar Genel Müdürlükçe belirlenir. Ödül verilmesi işlemine ait belge veya yazı, işçinin özlük dosyasında muhafaza edilir ve ilgili yerlere işlenir.

MADDE 94- İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİNE İLİŞKİN İŞVEREN YÜKÜMLÜLÜKLERİ

İş sağlığı ve güvenliği mevzuatı sebebiyle hangi işlerin ekip halinde yapılacağı, işveren tarafından TİS imza tarihinden sonra 2 ay içerisinde belirlenir. Belirlenmediği takdirde 2 ay sonra tüm çalışmalar ekip halinde yapılır.

Mevcut hizmetin artırılması için çalışma yapılıyor. (Cep telefonu, bilgisayar vb. için işveren teklifi yok.)

Yürürlükteki şekliyle kabul edilmiştir.

İşveren teklifi "Hangi işlerin ekip halinde yapılacağı, işveren tarafından belirlenir."

MADDE-119 BAYRAM YARDIMI

İşverence sendika üyelerine ramazan ve kurban bayramından en az yedi gün önce net 1.000 TL tutarında bayram yardımı ödenir. Bu yardım sözleşmenin ikinci yılında net 1.500 TL olarak ödenir.

MADDE- 120 YAKACAK YARDIMI

İşverence sendika üyelerine her yıl Kasım ayında net 500 TL yakacak yardımı yapılır.

Bu yardım sözleşmenin ikinci yılında net 750 TL olarak ödenir.

MADDE- 121 EĞİTİM YARDIMI

İşverence sendika üyelerine Eylül ayının ilk haftası

Kreş, Okul öncesi ve İlk öğretime giden her bir çocuk için net 250 TL, Lise öğretime giden her bir çocuk için net 400 TL, Yüksek öğrenime devam eden her bir çocuk için net 750 TL. eğitim yardımı ödenir.

MADDE- 122 KİRA YARDIMI

İşverence sendika üyelerine sözleşmenin birinci yılında net 50 TL/Ay Sözleşmenin ikinci yılında net 75 TL/Ay kira yardımı yapılır.

MADDE- 123 YIPRANMA PRİMİ

İşverence sendika üyelerine her ay aylık çıplak ücretlerine; erişim ve saha çalışanları için % 4'ü diğer tüm hizmetlerde çalışanlar için ise % 2'i oranında yıpranma primi ilave edilir

MADDE- 124 OLAĞANÜSTÜ HALLER PRİMİ

İşverence sendika üyelerine olağanüstü (salgın hastalık, deprem vb.) hallerde sahada risk altında çalışan ve çalıştıkları her gün için üyelerinin günlük ücretleri % 10 zamlı ödenir.

MADDE- 125 BANKA PROMOSYONU

Banka maaş promosyonları kapsamında ödenecek tutar üyelere eşit olarak ödenir.

***** İŞE GİRİŞ ÜCRETLERİ ÜCRET ZAMMI BAŞLIKLI 45. MADDE İLE BİRLİKTE DEĞERLENDİRİLECEKTİR. (asgari ücretin %20 fazlası)

Teklif edildiği şekliyle kabul edilmiştir.