

MADDE 40- VARDİYA (NÖBET) PRİMİ

Toplu iş sözleşmesinin 36 ncı maddesinin (c) fıkrasında belirtilen vardiyalı (nöbetli) olarak yürütülen hizmetlerde çalışanlara kazanılmış hak sayılmamak ve başkaca ödemeleri etkilememek kaydıyla fiilen çalışılan saat başına sözleşmenin birinci altı ayında 8,50 TL vardiya (nöbet) primi ödenir.

Ulusal Bayram ve genel tatil günleri ile fazla mesai uygulanan saatler için 50 inci maddeye göre ödeme yapılacağından ayrıca vardiya (nöbet) primi verilmez.

Vardiya (nöbet) primi, sözleşmenin ikinci altı ayında 9,00 TL , üçüncü ve dördüncü altı aylarında ücret zammı oranında ve ücretin zamlandığı tarih itibarıyla artırılarak ödenir.

MADDE 51- HARCIRAH

12. Dönem İşletme Toplu İş Sözleşmesinin döneminde uygulanan Harcırâh Yönetmeliği unsurlarından geriye gitmemek şartıyla, Yönetim Kurulu tarafından belirlenmiş Harcırâh Yönetmeliği uygulanır.

Bu çerçevede olmak üzere anılan Yönetmeliğin;

1. “Geçici Görev Harcırâhı” başlıklı 6 ncı maddesinin “6.1.1 Yurtiçi” alt bendindeki 6.Grup gündelik tutarı 73,50 TL olarak uygulanır.
2. Aynı maddenin “Gündelik Ödeme Esasları” başlıklı 6.2 nci fıkrasının 6.2.2 alt bendinde düzenlenen Seyyar Görev Harcırâhı gündelik 12,50 TL olmak üzere aylık ödenir.

MADDE 53 – İKRAMİYE

İşçilere, aylık ücretlerini çalışarak alanlar/peşin alanlar olmak üzere sırasıyla; 31Mart / 1 Nisan, 31 Mayıs/ 1 Haziran, 31Temmuz/1 Ağustos, 30 Eylül/ 1 Ekim, 30 Kasım/ 1 Aralık tarihlerinde 20’şer günlük, 31 Aralık/31Aralık tarihinde 12 günlük ücretleri tutarında olmak üzere yılda 6 ikramiye ödenir. İkrâmiyelerin ödeme dönemi olarak 31Mayıs/1 Haziran ve 31Temmuz/1 Ağustos ve 30 Eylül/1 Ekim tarihli 60 günlük ikramiyeler için sözleşme yılı, diğerleri için takvim yılı esas alınır.

Bu sözleşme yılı içinde ikramiyenin ödeme zamanından önce veya sonra işe giren yahut herhangi bir nedenle iş sözleşmesi sona eren üyeler için ne şekilde ödeme yapılacağı hususunda kistelyevm esası uygulanır.

MADDE 54- YEMEK BEDELİ

1) İşçilere işbaşı yaptığı günler için günlük yemek ihtiyacını karşılamak üzere ekmek dahil, en az bir öğün yemek verilebileceği gibi bunun yerine aşağıda 4’üncü fıkrada belirtilen tutarların akıllı karta yüklenmesi suretiyle yemek bedeli ödemesi de yapılabilir. İşçiler akıllı karta yüklenen yemek bedellerini, Türk Telekom işyerlerinde sözleşme ile yemek üretim ve/veya sunumu yapacak yüklenici firmalardan yemek satın almak suretiyle kullanabilecekleri gibi, akıllı kart firmasının anlaşmalı olduğu bütün lokanta, restoran ya da diğer işyerlerinde kullanabilirler. İşveren hangi işyerlerinde sıcak yemek hizmet sunumu yapılacağını talep durumuna göre kendisi belirler ve akıllı kart firmasının anlaşmalı

işyeri ağının Türkiye genelindeki tüm işçilerinin ulaşabileceği yaygınlıkta olması için gerekli çabayı sarf eder.

- 2) Şirketin Türkiye genelindeki bütün işyerlerinde çalışan işçilerin günlük yemek ihtiyaçlarının karşılanması için, TTKey akıllı karta yemek bedeli yüklenmesi sistemi benimsenmiştir.
- 3) İşçilerin TTKey kartlarına fiilen işbaşı yaptıkları günler için aylık olarak yemek bedeli yüklemesi yapılır.
- 4) Sözleşmenin ilk yılında günlük yemek bedeli net 33,50 TL, ikinci yılında net 38 TL olarak belirlenmiştir.
- 5) İşverence tertip edilen kurs ve seminerlere katılan üyelerin yemek bedeli, harcırah almadıkları sürece kesilmez. Asli olarak görev yaptığı yerden başka yere nakledilen ya da geçici olarak görevlendirilen işçiye, yolculuk ya da görev süresi içerisinde yemek giderlerini karşılamak üzere harcırah ödendiğinden, ayrıca yemek bedeli ödenmez. Ancak bu çerçevede harcırah bedelinin günlük yemek bedelinin altında kalması halinde, harcırah yerine yemek bedeli ödenir.

MADDE 55- GİYECEK YARDIMI

Her yıl Mart ayında çalışmakta olan işçilere, deneme süresini tamamlamış olmak kaydıyla, bu ayın ilk haftasında, sözleşmenin birinci yılında net 350 TL sözleşmenin ikinci yılında net 500 TL giyim yardımı yapılır. Giyim yardımı hediye çeki verilerek veya aynı olarak da yapılabilir.

Bu yardım deneme süresini Mart ayında doldurmayıp da yılsonuna kadar dolduranlara, doldurdukları tarihte yapılır. Yılsonuna kadar deneme süresini doldurmayanlar bu haktan o yıl yararlanamazlar.

MADDE 56- VASITA ÜCRETİ

A) Belediyelerce toplu taşıma vasıtası işletilen veya belediyelerin gözetim ve denetiminde özel toplu taşıma vasıtası işletilen mahallerde bulunan işyerlerinde çalışan üyelere işbaşı yaptıkları her gün için;

a) İstanbul Belediye hudutları içindeki işyerlerinde en yakın 1 vapur, 1 otobüs,

b) Büyükşehir Belediye hudutları içindeki işyerlerinde en yakın 2 otobüs,

c) Diğer işyerlerinde en uzak 1 otobüs,

Gidiş-Dönüş ücreti net olarak ödenir.

Belediyelerce toplu taşıma vasıtası işletilmeyen yerlerde bu ücret ödenmez.

B) İşverence servis tahsis veya temin edilmesi, paso sağlanması ya da aylık toplu taşıma kartı verilmesi halinde ayrıca vasıta ücreti ödenmez.

C) Çalışma saatlerinin servis saatlerine rastlamaması nedeniyle servis hizmeti verilememesi halinde, bu şekilde çalışan işçilere vasıta ücreti ödenir.

D) Servis güzergahları belirlenirken yürüme mesafesi esas alınacaktır.

MADDE 94- İŐ SAĐLIĐI VE GÜVENLİĞİNE İLİŐKİN İŞVEREN YÜKÜMLÜLÜKLERİ

İŐ sağlığı ve güvenliği mevzuatı sebebiyle ekip halinde yapılması gereken işlerde, ekip en az iki kişiden oluşturulur. Hangi işlerin ekip halinde yapılacağı ilgili mevzuat çerçevesinde işveren tarafından sözleşmenin imza tarihinden itibaren 5 ay içerisinde belirlenir.

Bu süre içerisinde belirlenmediği takdirde, verilen görevin riskli olduğunu düşünen üye, ilgili işyeri sendika temsilci ile de mutabık kalmak şartıyla mevzuat gereği işi tek başına yapmayı reddeder. Verilen işin riskli olduğunu düşünen ve reddetme hakkını kullanan üyeye herhangi bir cezai işlem/yaptırım uygulanamaz. Toplu iş sözleşmesi ve Kanunlardan doğan ücret, sosyal yardım ve benzeri haklarından indirim yapılamaz.